



26-117 V3.1
Stadtverwaltung
Stellenplanfestsetzung 2026

Ausgangslage

Der Reifegrad zwischen gewünschten und effektiv benötigten Stellenerweiterungen konnte zum Zeitpunkt der Budgetabnahme durch den Stadtrat noch nicht abschliessend verifiziert werden. Aufgrund der starken Entwicklung der Stadt wurde eine Stellenplanerweiterung von 400 Prozent zentral auf dem Konto 1110.301001 (Stellenplananpassungen) budgetiert. Die 400 Stellenprozente mit einer Kostenauswirkung auf das Rechnungsjahr 2026 von Fr. 360'000.00 wurde an der Gemeinderatssitzung vom 8. Dezember 2025 mit der Budgetabnahme 2026 bewilligt.

Erwägungen

Aus den einzelnen Abteilungen sind insgesamt 600 Stellenprozente angemeldet worden. Die Geschäftsleitung hat die Anträge geprüft und ihren Vorschlag zuhanden des Stadtrates verabschiedet. Der Stadtrat hat den Stellenplan 2026 an seiner Sitzung vom 5. Februar 2026 (Beschluss Nr. 26-102) diskutiert und erwägt folgende Stellenplanfestsetzung 2026:

Ressort	Abteilungen Bereiche	Antrag Abteilungen	Stadtrat Diskussion	01.01.2026	31.12.2025	01.01.2025	31.12.2024
Finanzvorstand	Leitung & Stab (F&L)	0%	0%	560.00%	560%	720%	640%
	Liegenschaften	0%	0%	620.00%	620%	720%	720%
	Lohnbuchhaltung	0%	0%	260.00%	260%	0%	0%
	Rechnungswesen	0%	0%	490.00%	490%	490%	490%
	Steuern	0%	0%	1200.00%	1200%	1200%	1200%
Finanzvorstand Ergebnis		0%	0%	3130%	3130%	3130%	3050%
Hochbauvorstand	Hochbau	80%	50%	1050.00%	1000%	1000%	1000%
	Stadtplanung	0%	0%	600.00%	600%	600%	600%
Hochbauvorstand Ergebnis		80%	50%	1650%	1600%	1600%	1600%
Sicherheitsvorstand	Betreibungsamt	0%	0%	1285.00%	1285%	1285%	1185%
	Bevölkerungsschutz	0%	0%	680.00%	680%	770%	770%
	Leitung & Stabsdienste (SI)	0%	0%	550.00%	550%	560%	560%
	Stadtpolizei	100%	100%	2350.00%	2250%	1950%	1950%
Sicherheitsvorstand Ergebnis		100%	100%	4865%	4765%	4565%	4465%
Sozialvorstand	Berufsbeistandschaft	0%	0%	960.00%	960%	960%	960%
	Leitung & Assistenz (SO)	0%	0%	410.00%	410%	410%	410%
	Sozialhilfe	0%	0%	1040.00%	1040%	1040%	1040%
	Sozialversicherungen	0%	0%	590.00%	590%	590%	590%
Sozialvorstand Ergebnis		0%	0%	3000%	3000%	3000%	3000%
Stadtpräsident	Einwohnerdienste	20%	20%	960%	940%	940%	940%
	Familien Integration	0%	0%	305%	305%	285%	285%
	Freiraum & Stadtleben	60%	60%	395%	335%	335%	335%
	Informatikdienste	0%	0%	530%	530%	530%	400%
	KESB	100%	100%	1600%	1500%	1500%	1500%
	Kinder- und Jugendarbeit	70%	70%	660%	590%	590%	590%
	Leitung Gesellschaft	0%	0%	100%	100%	100%	100%
	Personaldienste	120%	80%	510%	430%	430%	430%
	Stadtbibliothek	50%	0%	310%	310%	310%	310%
	Stadtschreiber & Behördendienste	0%	0%	570%	570%	570%	530%
	Steuerung & Entwicklung	0%	0%	300%	300%	300%	300%
	Verwaltungsfonds	0%	0%	200%	200%	200%	200%
	Zivilstandsamt	0%	0%	490%	490%	490%	490%
Stadtpräsident Ergebnis		420%	330%	6930%	6600%	6580%	6410%
Tiefbauvorstand	Friedhof	0%	0%	0%	0%	400%	400%
	Leitung & Werkstatt/Technik	0%	0%	200%	200%	760%	760%
	Recycling & Entsorgung	20%	20%	680%	660%	660%	660%
	Stab Tiefbau	-20%	-20%	540%	560%	0%	0%
	Stadtgärtnerei	0%	0%	0%	0%	800%	800%
	Stadtgrün	0%	0%	1200%	1200%	0%	0%
	Unterhaltungsdienste	0%	0%	1400%	1400%	1400%	1400%
Tiefbauvorstand Ergebnis		0%	0%	4020%	4020%	4020%	4020%
Total	Anträge für Stellenplanerweiterungen	600%	480%	23595%	23115%	22895%	22545%
	Im Budget 2026 durch Parlament genehmigt	400%	400%	400%			
	Im Budget 2026 durch Stadtrat eingestellt	400%	400%	400%			
	Total nicht budgetiert aber finanzwirksam	200%	80%	80%			



Der Stellenplan 2025 wurde vom Stadtrat am 27. Februar 2025 (Beschluss Nr. 25-89) mit insgesamt 22'895 Stellenprozenten genehmigt. Unterjährig wurden im Jahr 2025 weitere Erhöhungen um 220 Stellenprozente von insgesamt 22'895 auf 23'115 Stellenprozente genehmigt.

Dem Stellenplan 2026 soll gemäss dem Diskussionsgeschäft des Stadtrates mit einer Erhöhung um 480 Stellenprozenten von insgesamt 23'115 auf 23'595 Stellenprozente zugestimmt werden. Die detaillierten Begründungen sind aus dem ergänzenden Bericht zum Stellenplan 2026 ersichtlich (integrierender Bestandteil dieses Beschlusses).

Ressort	Abteilungen Bereiche	31.12.2024	01.01.2025	31.12.2025	Veränderung	01.01.2026
Finanzvorstand	Leitung & Stab (F&L)	640%	720%	560%	0%	560%
	Liegenschaften	720%	720%	620%	0%	620%
	Lohnbuchhaltung	0%	0%	260%	0%	260%
	Rechnungswesen	490%	490%	490%	0%	490%
	Steuern	1200%	1200%	1200%	0%	1200%
Finanzvorstand Ergebnis		3050%	3130%	3130%	0%	3130%
Hochbauvorstand	Hochbau	1000%	1000%	1000%	50%	1050%
	Stadtplanung	600%	600%	600%	0%	600%
Hochbauvorstand Ergebnis		1600%	1600%	1600%	50%	1650%
Sicherheitsvorstand	Betreibungsamt	1185%	1285%	1285%	0%	1285%
	Bevölkerungsschutz	770%	770%	680%	0%	680%
	Leitung & Stabsdienste (SI)	560%	560%	550%	0%	550%
	Stadtpolizei	1950%	1950%	2250%	100%	2350%
Sicherheitsvorstand Ergebnis		4465%	4565%	4765%	100%	4865%
Sozialvorstand	Berufsbeistandschaft	960%	960%	960%	0%	960%
	Leitung & Assistenz (SO)	410%	410%	410%	0%	410%
	Sozialhilfe	1040%	1040%	1040%	0%	1040%
	Sozialversicherungen	590%	590%	590%	0%	590%
Sozialvorstand Ergebnis		3000%	3000%	3000%	0%	3000%
Stadtpräsident	Einwohnerdienste	940%	940%	940%	20%	960%
	Familien Integration	285%	285%	305%	0%	305%
	Freiraum & Stadtleben	335%	335%	335%	60%	395%
	Informatikdienste	400%	530%	530%	0%	530%
	KESB	1500%	1500%	1500%	100%	1600%
	Kinder- und Jugendarbeit	590%	590%	590%	70%	660%
	Leitung Gesellschaft	100%	100%	100%	0%	100%
	Personaldienste	430%	430%	430%	80%	510%
	Stadtbibliothek	310%	310%	310%	0%	310%
	Stadtschreiber & Behördendienste	530%	570%	570%	0%	570%
	Steuerung & Entwicklung	300%	300%	300%	0%	300%
	Verwaltungsfonds	200%	200%	200%	0%	200%
	Zivilstandsamt	490%	490%	490%	0%	490%
Stadtpräsident Ergebnis		6410%	6580%	6600%	330%	6930%
Tiefbauvorstand	Friedhof	400%	400%	0%	0%	0%
	Leitung & Werkstatt/Technik	760%	760%	200%	0%	200%
	Recycling & Entsorgung	660%	660%	660%	20%	680%
	Stab Tiefbau	0%	0%	560%	-20%	540%
	Stadtgärtnerei	800%	800%	0%	0%	0%
	Stadtgrün	0%	0%	1200%	0%	1200%
	Unterhaltsdienste	1400%	1400%	1400%	0%	1400%
Tiefbauvorstand Ergebnis		4020%	4020%	4020%	0%	4020%
Total	Anträge für Stelleplaneranpassungen	22545%	22895%	23115%	480%	23595%
	Im Budget 2026 durch Parlament genehmigt				400%	400%
	Im Budget 2026 durch Stadtrat eingestellt				400%	400%
	Total nicht budgetiert aber finanzwirksam				80%	80%
Stellenplanerhöhung in %		10.30%	1.55%	2.53%		2.08%
Stellenplanerhöhung effektiv		2105%	350%	570%		480%



Bedingungen an die Stelleplanfestsetzung 2026

Freiraum & Stadtleben

Die Erhöhung der Stellenprozente um 60% erfolgt befristet bis Ende 2028. Rechtzeitig ist eine Gesamtüberprüfung der Stellenprozente inkl. Priorisierung der Aufgaben im Bereichs Freiraum & Stadtleben vorzunehmen und dem Stadtrat vorzulegen.

Beschluss

1. Dem Stellenplan 2026 wird gemäss den Erwägungen per 1. März 2026 mit einer Erhöhung um 480 Stellenprozente von insgesamt 23'115 auf 23'595 Stellenprozente zugestimmt.

Kommunikation

1. Dieser Beschluss ist öffentlich.
2. Die öffentliche Kommunikation erfolgt mit: Stadtratsbulletin.
3. Kurztext für Stadtratsbulletin: Der Stadtrat erhöht den Stellenplan 2026 der Stadtverwaltung Dübendorf um 480 Stellenprozente von insgesamt 23'115 auf 23'595 Stellenprozente wie folgt:

Abteilung/Bereich	Prozent
KESB	100%
Personaldienste	80%
Freiraum & Stadtleben	60%
Einwohnerdienste	20%
Kinder- und Jugendarbeit	70%
Hochbau	50%
Stadtpolizei	100%
Stab Tiefbau	-20%
Recycling & Entsorgung	20%

4. Auskunftsperson bei Medienanfragen: André Ingold, Stadtpräsident.

Mitteilung durch Protokollauszug

- Gemeinderatssekretariat - z. H. des Gemeinderates
- Geschäftsleitung
- Führungsteam
- Finanzen & Liegenschaften, Lohnbuchhaltung
- Akten

Stadtrat Dübendorf

André Ingold
Stadtpräsident

Mathias Vogt
Stadtschreiber